

TKP 8. KONGRESİ (1992)

SENDİKALARDA ÇALIŞMA ÜZERİNE KARAR

Dünya ekonomisindeki kriz derinleşir ve Türkiye'yi de etkisi içine alırken, sendikalar da bunalıma sürüklenmektedir. Sendikal harekette bir durgunluk yayılıyor. Sendika merkez yönetimleri, kendi başlarına izledikleri çizgiyi düzeltme yeteneğinden yoksundurlar ve ellerinde durgunluğu aşacak çareleri yoktur. Komünistler işe el atmadıkça sendikal harekette geriye kayış kaçınılmazdır.

Gericilik döneminin bu koşullarında sendikal hareketi kurtarmaya yetenekli tek güç olduğumuzu gösterme şansına sahibiz. Günün komünistlere dayattığı görev, bir yandan sendikalara girmeyi nasıl başaracağımızın yollarını bulmak, bir yandan da girdiğimiz sendikaları partimizin siyasetine kazanmak için, sendika tabanında ve tavanında neler yapacağımız konusunda kafamızın açık olmasıdır.

Partimiz, siyasal olarak ortamın her zaman ilerisinde olma üstünlüğüne sahiptir. Bu özelliğimizle sendikaların içindeyiz. Komünistlerin ``sol" akımlardan farklı bir yönü de budur. Onlar siyasal olarak sendikaların dışında duruyorlar. Çoğu kez örgütsel olarak da böyleler.

Böyle yaşamsal bir üstünlüğe sahibiz ve biliyoruz ki, sendikal hareketin sorunlarına ilişkin aldığımız her tutum birçok sendikada tabandan tavana etki yapmaktadır. Yine de, sendikalardaki örgütsel gücümüz ideolojik gücümüzle orantısızdır. Birçok sendikada delegelerimiz, işyeri temsilcilerimiz, şube yöneticilerimiz, genel merkezlerde yakın dostlarımız var. Ama örgütsel etkinliğimiz zayıf kalıyor.

Bu sorunun yanıtı, asıl olarak parti örgütlerinin sendikalarda çalışma anlayışlarındaki bozuklukta aranmalıdır. Sendikacılık bilgi ve deneyim eksikliğinin de olumsuz sonuçları oluyor.

Sendikalarda parti çalışması

TKP Programı'nda yer alan sendikal anlayışın özü birkaç cümleyle şudur: Parti, kendi ruhunu (ideolojisini, çalışma tarzını) sendikalara aşılmalı, sendikal örgütler parti saflarına kazanılmalıdır. Fabrikalar komünist partisinin kalesi olmalıdır.

Sorun, parti örgütlerinin bu anlayışa uygun bir çalışma tarzını tutturamayışı, son çözümlemede parti programının ruhuna uygun çalışmamasıdır. Sorun siyasaldır.

Güçlü yığın bağlarına sahip, fabrikalarda öncü işçiler arasında etkin ve belli işkollarının sendika şubelerinde yönetim düzeyinde etkinliğe sahip bölge komitemizin çalışmasının sonuçlarına bakıyorsanız: Sendikalarda, fabrikalarda yayın dağıtımını minimal, parti siyasetinin sendika kürsüsünden propagandası yok. Öncü işçileri, sendika yönetimlerini parti saflarına kazanma unutulmuş.

Militan işçi yatağı bir bölgede, işçiler arasında sevilen bir partili yoldaş, sendikasında aday. Ama çalışmasını parti merkeziyle ilişki içinde yürütmüyor. Merkezden direktif almayı bırakın, fikir almayı bile düşünmüyor. Parti çalışması, öteki partilileri seferber etme, vb. yok. Parti siyasetini kürsüden haykırmıyor. Sonuç açık: Partinin büyük kazanım sağlayacağı seçimlerden tam bir yenilgiyle ayrılıyor. Yenilen o yoldaş değil, partidir!

Sendikacılık bilgi ve deneyiminin azlığı da sorundur. Bir bölge komitemiz, ``asker" delegelere sahip olduğu sendika şube kongresi için yoğun bir yığın çalışması başlatıyor. İlçe ilçe çalışmayla birçok yeni ilişki çıkartıyor. Seçimleri kaybediş nedenimiz: Eski yönetim birçok yerde seçim yapmayıp, kendi adamlarını delege olarak atamış. Yoldaşlarımız sendika tüzüğündeki itiraz hakkını yasal süre içinde kullanmamışlar. Bu örnekler çoğaltılabilir.

Örgütlerimiz sendikalarda parti çalışması yapmıyor. TKP programının öngördüğü ruhla çalışmıyor. Demokratik merkezîyetçilik, disiplin, endüstriyel yoğunlaşma, hücre ilkesi, legal-illegal çalışma anlayışı, odaklaşma parti komitelerinin bilincinde geri kaymış.

Bu koşullar altında, etkinlik kazandığımız odaklardan da parti çıkmaz, çıkmıyor. Kariyerizm ve sağ görüşler, likidasyon çıkar. Örnekleri var.

İçinden geçtiğimiz karşı-devrim ve gericilik döneminde bu durum lüktür, yoldaşlar. Ortam, küçük burjuva ``sol"ların ideolojik ve siyasal nefessizliklerini sergilemekte ve işçi sınıfının, sendikaların komünist partisine gereksinimini olanca şiddetiyle artırmaktadır. Ortam, siyasal-ideolojik öncülüğünü son 15 yıl içinde defalarca kanıtlamış olan Leninci TKP'den fiili öncülük beklemektedir.

Fabrikalar kalemiz olmalıdır

Sınıf savaşımı, parti örgütlerimize sendikalarda çalışma anlayışlarını hızla düzeltmeyi dayatıyor. Önümüzdeki dönemde fabrikalar ve sendikalar ya kalemiz olacak, ya kalemiz olacak!

TKP 8.Kongresi, bu hedefe yönelik olarak, tüm parti örgütlerinin ve partilileri şu noktalarda uyarır:

- Sendikalarda parti çalışmasının amacı, partinin ideolojisini ve siyasetini sendikalara taşımak, onları parti saflarına kazanmaktır. Bunu başarabilmek için fabrika ve işyerlerinde ısrarlı, sabırlı, militan bir yığın çalışması yürütmek gerekir.

Her partili yoldaş, çalıştığı işyerinde ideolojik kimliğini gizlemeden çalışma yürütmelidir. Yoldaşlarımızın görevi, işçilerin somut sorunlarının çözümü için verilen savaşımın önderleri olmak üzere öne çıkmak, militan kavga içinde öncü işçileri, doğal liderleri partimize kazanmaktır.

Bu çalışmanın doğal parçası, işyerindeki okuyucuyu partilemeyi hedefleyen, ısrarlı, yaygın yayın dağıtımdır. Fabrikalar kalemiz olacaktır belgisinin pratik anlamı, "girilen fabrikada, bir daha çıkmamak üzere kök salma"nın düstur edilmesidir.

- Partili yoldaşlar, bu çalışmanın vereceği güçle, işyerindeki kurul ve sendika delege seçimlerinde, şube kongrelerinde aday olmalı, bu platformlardan partimizin sendikal siyasetinin propagandasını yapmalıdırlar. Bu çalışmalara yardımcı olmak üzere, merkez komitesinin onayıyla bölge komiteleri tarafından konuşmalar, seçim bildirgeleri ve bildiriler hazırlanmalıdır. Parti legal olanaklardan sonuna dek yararlanmalıdır.

İşyerlerinde binlerce öncü işçi komünist partisini arıyor. Sendikalarda sorumlu konumlara gelen her yoldaşın ertelenmez görevi, bu dalgayı değerlendirmek, tüm çalışmasını bulunduğu çevre ya da kurulu parti siyasetine kazanmaya yoğunlaştırmaktır.

- Sendikalarda yürütülen çalışmada başarı kazanmanın bir başka yönü, güçlerimizi yoğunlaştırmak, bilgi ve deneyim birikimini merkezileştirmektir. Parti komitesi, kendi koşullarını değerlendirerek, en güçlü olduğu, en hızlı sonuç alacağını düşündüğü işkoluna (işkollarına) tüm gücüyle dalmalıdır.

Legal yapıların yönetim kademelerinde olan yoldaşlar, burjuva ideolojisinin etkilerine en açık yoldaşlardır. İdeolojik yetkinliğin artırılması ve demir disiplin, bu yoldaşlar açısından hava gibi su gibi bir gereksinimdir. Sendikalarda yönetime gelmiş yoldaşların parti siyaseti ve merkezin direktifleri doğrultusunda çalışmalarına çekidüzen verilmelidir. Parti merkezi bugüne dek kariyerizme, parti sırtından yükselme heveslilerine hiç prim vermemiş, bundan sonra da vermeyecektir. Sendikadaki partili için parti kararı bağlayıcıdır.

- Sendikalarda çalışmada işkolunun, işyerinin ve sendikanın sorunları hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak, büyük önem taşır. Parti merkezi bu alanda hatırı sayılır bilgi/deneyim biriktirmiştir.

Merkez, partililerin kurul üyeliğinden, delege seçimine katılmalarına dek her girişimden haberdar edilmeli, tüm bilgi ve belgeler zaman yitirmeden, modern teknolojinin olanaklarından yararlanılarak merkeze iletilmelidir. Çalışmaların başarısı merkezin objektif bilgilendirilmesine ve merkezden gelen direktiflerin amasız fakatsız, çekiştirilmeden uygulanmasına bağlıdır.

- Parti, sendikalarda fabrika-işyeri düzeyindeki çalışmayı üst yönetimler düzeyinde çalışmayla uyumlu yürütmek üzere çeşitli önlemler almıştır.

Yakın zamanda kurulan Merkez komitesi sendikal bürosu böyle bir önlemdir. Sendikal büro, kadro vb. çeşitli sorunlarla boğuşmasına karşın kısa sürede, çeşitli sendikalarda partimize uzun erimde kazanımlar sağlayacak dostluklar kurmuş, sendikal hareketin en çok sıkıntı çektiği sorunların belirlenmesi amacıyla bazı girişimler başlatmıştır.

TKP 8.Kongresi, Merkez Komitesi'ni:

a) Parti örgütlerinin sendikalarda çalışma anlayışlarındaki bozuklukların ortadan kaldırılmasına ve çalışmaların ülke çapında eşgüdümünün sağlanmasına yönelik önlemleri almakla,

b) Parti komiteleri ve sendikal büronun çalışmalarını uyumlulaştırma, hızlı ve sağlıklı bilgi/deneyim alışverişini gerçekleştirme,

c) Sendikal büro için bir legal platform (Sendikal Araştırmalar Merkezi/Vakfı) yaratılması girişimini hızlandırma,

d) Yurtdışındaki Türkiye Demokratik Hakları Savunma Komitesi'nin çalışmalarını Türkiye'de sendikalardaki çalışmayı tamamlayıcı bir program çerçevesine yoğunlaşması için gereken direktifleri hazırlamakla görevlendirir.