

# İŞÇİNİN SESİ

## ÇEK-AL

Fabrikalardan makine sesinden

önce *İşçinin Sesi* gelecek!

Yıl:14, Sayı:355, 8 Haziran 1988

Tek büyük işçi sınıfı!

Tek silah illegal parti!

Tek yol devrim!

*TKP Merkez Komitesi Mayıs 1988 Plenumu'nda karara bağlanan*

## 1988-1989 ÖRGÜTSEL STRATEJİSİ



1

### PARTİNİN GELİŞMESİNDEKİ ÖZGÜLLÜKLER

Temmuz 1979'da partimizde açık kavga patlak verdi. Oportünizme başkaldıran dar bir kadro, önce başta gelen görevi yerine getirmeye girişti: Parti yönetiminin ihanetini sergilemek, doğru ideolojik-siyasal görüşleri menşevizmin etkisi altında kalan yoldaşlarımıza, öncü işçilere, devrimcilere sunmak.

O sıralarda devrimci durum vardı. Parti içinde patlak veren kavgada, menşevikler, her türlü sahtekarlığa

başvurmuşlar, SBKP'nin tutumuna da dayanarak, yoldaşlarımızı bize karşı kilit altına almışlardı. Bu koşullar, kendiliğinden bir süreç içinde, kendi çevreleri ve doğal liderleriyle gelen ve aynı "hiyerarşi" içinde örgütte yer alan, çoğu partisiz ve öğrenci gençlikten insanlar getirdi.

Bu durum "partiye tek tek üye olunur ve parti yukarıdan aşağıya kurulur" diyen Leninci örgütlenme ilkeleriyle çelişiyor, parti kültürüne

çeşitli zayıflıklar da taşıyordu.

Şubat 1980'de I.Konferans toplandı. Konferansın amacı, düzgün bir örgütlenme kurmaktı. Ancak, Türkiye'de ortam hızla geriye kayıyordu. I.Konferans'ın amacının gerçekleştirilmesine zaman yetmedi.

12 Eylül 1980'de, daha örgütler oturmadan faşizm geldi. Böylece partimizin örgütlenme aşaması faşizm dönemine denk düştü.

Faşizm yeni teorik sorunlar getirdi.

Yönetim kadrosunun enerjisi bir süre yine o kanala aktı. Şubat 1981'de II.Konferans toplandı, faşizm tezlerini ve düzenli geri çekilişi karara bağladı.

Partimiz düzenli geri çekilişi başardı. Örgütlülüğümüzü ve yayın bağıni sürdürebilmek partimizin başarısı oldu.

Faşizm yıllarında, partinin merkezini oluşturmaya, çeşitli işlevleri kurmaya ve güçlendirmeye yoğun çaba harcandı.

Faşizmin çözülüşü, 1982 Anayasa'sıyla başlamakla birlikte, çözümlenmenin etkileri zamanla duyuldu. *Bu nedenle, tüm devrimci hareketlerin erime yılları 1980'den 1984'e kadar uzanır.*

1984 sonunda örgüt yeni ortama hazırlanırken, "Kayboluş Yolu" örgüt yıkıcılığı, örgütün enerjisini bir süre içe döndürdü.

1985 Nisan'ında partimizin 5. Kongresi toplandı ve örgüt yaşamında yeni dönem başladı.

Mayıs 1985'ten Eylül 1985'e dek 4 ay Türkiye'de hem örgütsel, hem de teknik açılardan önemli adımlar atıldı. Öte yandan büyük güçlüklerle karşılaşıldı. Avrupa'dan giden yoldaşlar ülkeye uyum gösteremiyorlar, ülkedeki yoldaşların çoğunluğu faşizm yıllarının etkisinden sıyrılmış halkın içine giremiyorlardı. Ama işler yine de ilerliyordu.

Eylül 1985'te yeni bir darbe geldi ve Ocak 1986'ya dek tüm çalışmaları en aza indirmeyi gerektirdi. Öte yandan, faşizm yıllarının ardından partinin bazı kesimlerinde anlaşılır bir yorgunluk vardı. Yeni görevlere hevesli partililerin bir bölümünde ise Türkiye'nin o günkü ortamına, işçiye ve işçi ideolojisine ters görüşler vardı. Bunları düzeltmek, dönemin istediği örgütlenme anlayışını geliştirmek gerekiyordu. III. Konferans'ın Ocak 1986'da başlayan hazırlıkları, bu görevi yerine getirdi.

Bu hazırlıkların ardından, Nisan 1986'da toplanan III. Konferans, güçlü yanlarımızın yanısıra, kuruluştan o güne sıkıntısı çekilmiş zaaflarla birlikte asıl örgütlenme dönemini başlattı.

### III. Konferans: Birinci örgüt stratejisi

III. Konferans partimizin yaşamında önemli bir dönüm noktası oldu. Partimizi faşizm yıllarının dağınlığından çıkardı, günlük çalışma içinde yer yer kaymış hedefleri ve sınıf-parti bağını düzeltti.

Örgütsel kültürle, örgütsel stratejinin uyuşmaması, o örgüt için o stratejinin doğru olmadığına kanıtıdır. Faşizm döneminde izlenen strateji, "asıl olarak ideoloji-siyaset cephesinden yürümeli, örgütlenmede kadrolaşmaya zaman tanımalı" di-yordu. Bu strateji, faşizmin çözülüşüyle birlikte, fikirlerin gücüne, partinin deney birikiminin kaldıra-bileceğinden daha fazla önem veren

bir strateji olarak ortaya çıktı. Kültüründe, kuruluş yıllarının bozukluğu atılmamış, üstüne bir iki bozukluk daha eklenmiş olan partimizde uzun erimli güvenin temeli olan "ortak bakış" bulanmıştı.

Partinin stratejisinin ve kültürünün de bazı yanlarının değiştirilmesi gerekliydi. Zaten, strateji değişimi kaçınılmaz olarak kültürde değişiklik isteyecekti. Eski strateji yeni beklentilere uymamıştı ama yeni strateji de örgütün daha ciddi zaaflarıyla karşı karşıya kalacaktı.

Durumu böyle değerlendirince, partiyi, geçmiş, bugünü, kadroları, çevresi ve olanaklarıyla topyekün gözden geçirmek görevi öne geldi: Yeni bir örgütsel strateji, kültürün yenilenmesi ve uygulama.

### III. Konferans partide sekiz temel eksiklik saydı

1. Parti örgütünün genel sınıf bileşimiyle, partinin sınıfsal ideoloji-siyaseti arasında fark vardı. İşçi

sınıfının partisi olan komünist partisinde işçilerin sayısı azdı.

2. Parti çalışmalarının bütününde yeterince merkezi bir işleyiş yoktu. Orta yönetimin elinde enformasyon tekeli oluşmuştu.

3. Yetişkin kadro ağırlığı Avrupa'daydı.

4. Üst yönetimle parti komiteleri arasında düzenli toplantı yapılmamaktaydı.

5. Örgütsel çalışma ve eylem anlayışında bozulma vardı. Gazete temelinde, işçi içinde çalışma bilinçlerinde geriye kaymıştı.

6. Merkezden mali yardım beklene anlayışı gelişmişti.

7. Profesyonellik anlayışında bozulma olmuştu.

8. Merkez Yürütme Bürosu, örgüt görevi ve merkezi denetim ile ilgilenemez durumdaydı.

Bu temelde III. Konferans partiye şu ana hedefi gösterdi: İşçi sınıfı içine girmek. Bunun gerçekleşmesi için de 3 büyük görev koydu:

1. Kadroyu işçileştirmek ve stra-

tejik bölgelerdeki işçi kesimi içine yerleşmek.

2. Yetişkin kadro ağırlığını Türkiye'ye kaydırmak.

3. Merkez organı ülkede basmak ve dağıtmak.

III. Konferans'ın getirdiği birinci örgütsel strateji, "mükemmel örgütü" şöyle tanımladı: "Bugün, kadrosunu işçileştiren, kazanmak istediği işçi kesimi içine yerleşen, ülkede basım sorununu çözen ve merkez organı tüm çalışmanın omurgası yapan örgüt, mükemmel örgüttür."

### İkinci örgütsel strateji

Nisan 1987'ye gelindiğinde, birinci stratejinin koyduğu üç büyük görev de yerine getirilmiş, strateji bütünüyle başarıyla uygulanmış ve parti önemli bir ilerleme sağlamıştı. Yetişkin kadro ağırlığı Türkiye'ye geçmiş, partide işçi oranı % 24'den % 35'e yükselmışti. Merkez organın ülkede basımı başlamış, tüm dağıtımı ise bir yıl içinde 8 kat artmıştı.

Bu başarıların yanı sıra, bazı alanlarda ise gelişme sağlanamamıştı. Bunların başında, merkezi bilgilendirme eksikliği ve yavaşlığı geliyordu. Dağıtım ağı yetersizdi. Örgütler, sempatanları işe katmada başarısızdı. Ve bir yıllık çalışmanın gösterdiği en önemli nokta, partinin büyüme hızı, görevler ve olanaklar karşısında son derece düşüktü.

Birinci örgütsel stratejinin özü, işçi sınıfı içine girmektir. İkinci örgütsel stratejinin özü ise işçi sınıfı içinde derinleşmek ve yaygınlaşmak olarak belirlendi.

İkinci strateji 5 büyük görev koydu:

1. Normları düşürmeden üye sayısını artırmak.

2. Yönetim organlarında işçi oranını artırmak.

3. Türkiye'de örgüt sayısını artırmak.

4. Ülkede yayın basım ve dağıtımını geliştirmek.

5. Legal odak yaratmak.

Temmuz ve Kasım 1987'de yapılan MK toplantıları ile strateji hedeflerinin gerçekleşme hızı denetlendi. Üye kazanma sorunu üzerinde ortak bakışın bulanmış olduğu görüldü. Yapılan çalışmalarla bu konuda netlik sağlanmaya çalışıldı.

Çalışma döneminin içinde en büyük kazanım, partimizin olağanüstü 6. Kongre'sinin toplanması ve resmilerden adını geriye alması oldu.

*Partimizde merkeziyetçi işleyişi güçlendirmek, merkezi düzenli bilgilendirmek disiplini güçlendirmek için Mayıs 1988 TKP MK Plenumu'nda kabul edilen*

## RAPOR DÜZENİ

Rapor, olanaklı olduğu ölçüde, kolektif organ raporu olmalıdır. Burada olanağın sınırı, sekreterin "konspirasyon nedeniyle organ gündemine almaması gereken konular" olmalıdır.

Rapor şu konuları kapsamalıdır:

#### 1. Örgüt raporu

- Üyelik durumu, değişiklikler, formdaki bilgiler.
- Örgütsel sorunlar ve önlemler, alınan kararlar.
- Gazete dağıtımının durumu, elden ve posta ile dağıtılan gazete sayısı.
- Merkez organa gönderilen yazı, foto, bilgi, doküman, vb. dökümü.

#### 2. Çalışmaların genel değerlendirmesi

- Stratejik hedefler ile çalışmanın,
  - i) genel hedefler açısından,
  - ii) üç aylık hedefler açısından karşılaştırılması.
- Siyasal değerlendirmeler.

#### 3. Mali rapor

Ayrıca:

- Belirlenmiş konuların dışında sekreter ve her yoldaş gerekli gördüğü konuda merkeze rapor iletmelidir.
- Özellikle kendi sorumluluk alanları dışında çıkan ilişkiler hiç gecikmeden bildirilmelidir.

## 2

### İKİNCİ STRATEJİNİN UYGULANMASI

İkinci stratejinin direktiflerini sırasıyla ele alalım:

#### LİDERLİK:

1. *Merkez Komite Sekreterliği'nin (o zamanki adıyla Genel Sekreterlik Bürosu'nun) verimini yükseltecek, çalışmasını etkinleştirecek düzenlemeleri yap.*

Eski adı Genel Sekreterlik Bürosu olan ve Kasım ayında yapılan değişiklikle Merkez Komitesi Sekreterliği adını alan büro için bu yıl şanssız bir yıl oldu. İki yoldaşın bu görevden ayrılmak zorunda kalmalarıyla sık yönetici değiştirdi. Yerel örgüte destek olma gereksinimleri de zaman zaman Sekreterliği iyice inceltti. Sonuç olarak, yoğun iş çıkmasına

karşın, eşgüdümlü, planlı, örgütlerin önüne hedef koyucu çalışması, şubat ayından bu yana geriledi.

2. *Her düzeyde yöneticileri merkez organa düzenli yazı yazmaya teşvik et.*

Bu alanda İstanbul illegal alanda ilerleme sağlandı. Ege ve İstanbul legal alanda bir iyileşme görülmedi.

Avrupa örgütleri arasında bu alanda en büyük ilerleme yılın ikinci yarısında Fransa'da sağlandı. İngiltere beklenenin gerisinde kalırken, MKS'nin yazı oranı arttı.

3. *Her düzeyde yöneticilere eğitim ver.*

Bu dönemde öncelik Türkiye'de çalışan yoldaşlara verildi. Eğitim gören sayısı yetersizdir.

4. *Her düzeyde yönetim organlarında işçi kökenli profesyonel ve asıl olarak çalışan işçi sayısını artır.*

Şu anda, merkez komite dışında kalan yönetim organlarında işçi bileşimi yüzde 44'tür. Eski ortalama yüzde 31 idi. Dolayısıyla önemli gelişme vardır.

YAYIN:

5. *Kadrosunu güçlendir.*

Kadro güçlendirildi. Yine de yeterli değildir. Öte yandan kadronun teknik ve bilgi birikimi yükseldi.

6. *Türkiye kaynaklı yazıları her yoldan artır. Üyelerin ve örgütlerin merkez organa yazı ve haber yollamalarını sağla.*

Proleter Haber Ajansı doğrudan merkeze bağlı olarak örgütlendi. Bu birimin çalışmaları Türkiye kaynaklı yazıların artmasında önemli bir halka oldu. Ancak çalışmasının henüz oturmamış yanları vardır.

Türkiye kaynaklı yazı oranında artış oldu. Ancak henüz istenilen düzeyden geridir. Yerel örgüt birimleri yöneticilerinin konuya ağırlık verdiği dönemlerde görülen olumlu gelişme sürekli ve düzenli hale gelmedi.

7. *Yazıları programla bağlamayı artır.*

Üzerinde odaklaşma sürdürüldü. Programın temel fikirlerini açıklayıcı yazılara ağırlık verildi.

8. *Görüşlerimizi toplayan derleme*

dizisi çıkart.

Derleme dizisinin birinci kitabı olarak *Tarihin Savaş Çağrısı* yayınlandı. Kürt sorunu, parti disiplini, gazetenin örgütlenmedeki rolü ve TKP'de kavga'nın tarihi vb. konularda Çek-Al'lar yayınlandı.

9. Propoganda-ajitasyon araçlarını çeşitlendir.

Bu konuda atılan adımlar kısa erimde sonuç alınacak aşamadır.

#### KADROLAR:

10. Kadroların işçileşmesini sağla. Öğrencilikten gelenlerin yaşamlarını üretmelerine özen göster.

Bu konuda ilerleme sağlandı. Ancak özellikle yeni üye alımının hızlı olduğu yörelerde bu konuda titizliği sürdürmek gereklidir.

11. Gazete temelinde eğitim.

Tüm çabalara karşın bu konuda aksamalar sürüyor. Ege örgütünde ise son derece düşük.

12. Disiplini geliştir.

Direktifi eksiksiz yerine getirirken, o çerçeve içinde girişim kullanılarak işleri geliştirme yönünde yapılması gereken henüz çok şey var.

Çalışma dönemi sonunda örgütte genel olarak disiplinin yükseldiğini söyleyebiliriz. Ancak, merkezi denetim gevşediği anda geriye kayıyor.

13. Legal ve konspiratif çalışmayı doğru birleştirme konusunda parti birimleri kendi içinde eğitim yapmalı.

Yol alındı ama sorun aşılmadı. Hâlâ bazı yerlerde gereksiz illegalite anlayışı atılım yapmanın önünü tıkkıyor. Öte yanda da illegalite kurallarını küçümseyen davranışlar görülüyor.

14. Uygulamada odaklaşma üst organlar eliyle denetlenmeli.

Strateji döneminin 3 aylık çalışma dönemlerine ayrılması ve her birimin bu dönem için hedeflerini belirlemesi ve bir önceki dönemin hedefleriyle varılan yeri karşılaştırması ile bu konuda önemli adım atıldı.

Ancak bu yöntemle çalışma henüz yerleşmiş değildir. Özellikle MKS çalışmalarının aksadığı ya da yerel çalışmaların ya da sorunların bastırıldığı dönemlerde tümüyle geriye kaymaktadır.

#### ÖRGÜTSEL ÇALIŞMA:

15. Üye kazanma hızını artır.

Geçtiğimiz yılın ana vurgusunun üye kazanma olması, bu alanda parti örgütlerine çok önemli bir adım attırdı.

Ancak tüm yıl için üye kazanma hızı, yapabileceğimizle oranlandığında ya da siyasal ortamın yapmamızı zorunlu kıldığı işlerle karşılaştırıldığında düşük kaldı.

Tüm örgütlerin bir yıl içinde üye kazanma oranı yüzde 71 olmuştur. Çıkartılanlar ve ayrılanlar düşüldüğünde, partinin net büyüme oranı yüzde 31'dir. Demek ki parti, bir yıl içinde üçte bir oranda büyümüştür.

Tüm örgütler arasında İstanbul illegal alan örgütü yüzde 150 yeni üye oranı ve yüzde 125 net büyüme oranı ile başta gelmektedir. Bu konuda en başarısız örgüt ise sıfır büyüme ile Berlin örgütüdür.

16. Parti bölge örgütlerinin ve birimlerinin sayısını artır.

Bir yıl içinde yeni kurulan örgüt sayısı 4, kapanan örgüt sayısı ise 1'dir. Dolayısıyla, örgüt sayısındaki net artış 3'tür. Yine de stratejinin bu önemli hedefi yerine getirilmiş sayılmaz.

17. Pilot işçi bölgelerinde örgütlenmeyi ve hücreleri işçi sınıfının içine yerleştirmeyi kendiliğinden bir süreç olmaktan çıkart ve merkezi olarak yönlendir.

Bu konuda yapılan planlar yeterince uygulanamadı. Bazı yerlerde kurulan hücreler, parti örgütünün içinden geçmekte olduğu koşulların zorlamasıyla ya yöneticisini yitirdiği, ya da başka alanlarda çıkan görevler nedeniyle yeterli kadro yoğunluğu sağlanamadığı için verimsizleşti.

Ancak bir dizi önemli işçi yatağında kurulan hücreler yerlerini sağlamlaştırdı. Bu yıl içinde kazanılan üyelerin yüzde 61'i işçidir ve partimizin üye bileşiminde işçilerin oranı yarıyı geçmiş ve yüzde 52 olmuştur. Geçen yıl ise bu oran yüzde 35'ti.

18. Tüm işçi eylemlerinde yer al. Eylemin içinde görüşlerini yayıp üye kazanma becerisini kadrolara kazandır.

Parti örgütleri bölgelerindeki önemli her işçi eyleminde yer aldı. Bağımsız eylemler de örgütledik. Eylemler içinde görüşlerimizi yayma konusunda önemli deneyim elde edildi.

Öte yandan her işçi eylemine yeterince dalcı ve yoğun çalışma ile yanaşamadık.

19. Tüzük-program sınavını uygulamaya koy.

Tüzük-program sınavı uygulanmaya başlandı. Çıkan yanlış anlamalar giderildi. Sonuçları olumlu. Ancak geçen yıl içinde kazanılan tüm yeni üyelerin sınavları tamamlanmadı.

20. Yerel bildirimler çıkart.

Çalışma döneminin ilk yarısı bu açıdan son derece verimsiz oldu. Çalışma döneminin ikinci yarısında İstanbul örgütü bir dizi bildiri çıkardı. Ancak var olan tutukluk geneliyle aşılamadı.

21. Illegal alan parti örgütleri, işyerlerinin yanısıra, bölgelerindeki sendika şubelerinde de parti çalışması yapmaya bu dönemde özel önem vermelidir.

Sendikalarda yapılan çalışmalar ilerleme gösterdi. Ancak yerel örgütler bu konuda yeterli atılganlık gösteremedi.

22. Yeni stratejiyi destekler biçimde radyo yayını yap.

Radyo yayını yapılmadı.

23. Türkiye'deki örgütlerin merkez ile iletişim tekniklerini geliştir.

Tüm birimlerle ileri tekniklerle haberleşme olanağı sağlandı. Ancak bu tekniği kullanma düzeyi yeterli değildir.

24. Baskı olanaklarını çeşitlendir, sayısını artır, kalitesini yükselt ve konspirasyonu geliştirecek biçimde yeniden örgütlerle. Program ve kitapları Türkiye'de bas.

Baskı olanakları gelişti, yeniden örgütlendi ama aksamalardan kurtulamadı. Yedekleri kuruldu. Büyük emek ve kaynak harcanmasına karşın, bazı planlar gerçekleştirilemedi. Program ve kitaplar basılmadı. Gazetenin baskı sayısı ise yeterli değil. Kalitesi iyi.

Özellikle 11.Özveri Taarruzu ile birlikte 5000 yayın dağıtım hedefine ulaşıldı. Ama hâlâ çoğunluğu Avrupa'dan postadır.

#### Gazete Dağıtım Artış Oranı

Nisan 87-Kasım 87 arası % 23  
Kasım 87-Mayıs 88 arası % 416

Bir yıllık oran % 513

Demek ki, son bir yılda gazete dağıtımı 5 kat artmıştır.

25. Illegal dağıtım ağını yaygınlaştır ve etkinleştir.

Illegal dağıtım ağı sorunlardan kurtulamadı. Yaygınlaştırma yeniden örgütlendi denilebilir. Henüz yeterli etkinlikten uzak.

26. Hücre ve komitelerde gazete temelinde eğitimi sağla ve denetle.

Yönetim birimlerinin sürekli gündeminde tutuldu. Ancak başarı oranı yeterli değil.

27. Gazete çevresinde örgütlen ve yığın çalışmasına yoğunlaş. (Okuma gurupları ve IMG'ler kur.)

Örgütsel çalışmanın düzenli yürütüldüğü alanlarda bu çalışma da yürüdü. Ancak yeterli oranda ve hızda değil.

28. Birimlerin kendi gelirlerini ve olanaklarını yaratmalarını teşvik et.

Tüm örgütler bu yönde teşvik edildi. Mali olanak yaratmada İstanbul legal alan ve PHA en başarılı örgütler oldu.

29. Merkezi bilgilendirmeyi tüm parti birimlerinde düzenli bir iş haline getir. Yeni rapor düzeni çıkart ve düzenli rapor verilmesini sağla. Üyelerin, düşüncelerini Genel Sekreterliğe yazmasını teşvik et.

Merkezi bilgilendirme konusunda çalışma döneminin ikinci yarısından itibaren iyi sonuçlar alındı. Ancak yazılı rapor konusunda tüm birimler aynı başarıyı göstermedi. Kasım MK toplantısında alınan karar sonrasında rapor düzeninde belirgin iyileşme sağlandı. Ancak aksamalar sürüyor.

Yeni rapor düzeni çıkartılmadı.

Dolayısıyla raporlarda birörneklik sağlanamadı.

Üyelerden Genel Sekreterliğe gelen yazı sayısında önemli bir artış olmadı. Yerel örgüt yöneticileri tüm kadrolara bu konunun önemini yeterince vurgulamadı.

30. Örgütleri kendi çalışmalarını ilgilendiren konularda düzenli bilgilendir.

Yukarıdan aşağı bilgi akışı düzenli sürdü ve ilerledi. Ancak bazı örgütlerle merkezin istediği sıklıkta haberleşme olanağı kurulamadı. Bu nedenle gecikme ve aksamalar ortadan kalkmadı.

31. Sempatizanları işlere katma yönünde özel önlemler al.

Bu konuda atılan adımlar yetersiz kaldı.

32. Sistemli çalışmayı ısrarla uygula, odaklaşmayı artır.

Örgütsel çalışmamızın birçok alanında bu yön en önemli aksaklık halinde ve birçok görevin yerine getirilememesinin temel nedenidir. Tüm ısrarlara rağmen gündemden kayıveren işlerin sayısı az değildir. Özellikle yaptığımız işin katlanarak arttığı ama yapmamız gereken işlere yetişemediğimiz bugünkü ortamda, sistemli çalışma ve odaklaşma konusu başarının kilitlerinden biridir.

33. Yetki ve görevleri ayrıntılı belirle. Yönetici, altında çalışanlara yetki ve sorumluluk devretmeli. Yeni görev alan yoldaşlara yapacakları çalışma iyi anlatılıp kavratılmalı.

Yetki ve görevlerin belirlenmesinde ilerleme sağlandı. Özellikle Ege bu konuda çok geride kaldı.

Yeni görev alan yoldaşlara görevi kavratma çabası tüm yönetici yoldaşlarda ilerledi. Bazı yoldaşlarda ise, görev verme yerine üzerinden iş atma tutumu sürüyor.

34. Legal ve illegal alanları birbirinden kesinlikle ayır, ayrı ayrı yapılandır ve merkeze bağla.

Legal ve illegal alanlar birbirinden ayrıldı ve merkeze bağlandı. Ancak illegal alan örgütlerinin bazı çalışmalarının sonuçları, yeniden değerlendirme yapma gereği doğuruyor.

35. Legal alanda odak yarat.

Legal alanda odak yaratma konusunda adımlar atıldı.

Bu dönem içinde legal basında görüşlerimizin yansıma olanakları en iyi biçimde değerlendirildi.

36. Parti okulunu geliştir.

Çalışma döneminin başında parti okulu iyi çalıştı. Ancak daha sonra bina ve kadro sorunu nedeniyle çalışması aşırı aksadı.

37. Komünist gençlik örgütlenmesi kur.

Çalışma dönemi içinde kadro ayrıldı. Merkeze bağlandı. Eğitim verildi. Ancak hem bu alanda çıkan sorunlar, hem de öteki alanların sorunları nedeniyle çalışma henüz komünist gençlik örgütlenmesi düzeyine yükselmedi.

### 3

## 1988-1989 DÖNEMİ YENİ ÖRGÜTSEL STRATEJİSİ

#### 1. KAZANMAK İSTEDİĞİMİZ KESİM:

Türkiye'de önemli endüstri merkezlerinde, sola yatkın ve aktif, nitelikli işçi kesimi.

1. Devrimci durum ve faşizm yıllarını yaşamış, dersler çıkarmış, siyasetle ilgisi süren, deneyli, ileri işçiler.

2. Sendika tabanında militan sendikacılar.

3. Genç işçiler, çıraklar ve işçi olmak üzere yetişen öğrenciler.

#### 2. REKABET BOŞLUĞU

Bugün kazanmak istediğimiz kesimin - legal olanaklardan yararlanma isteğine, legalizme, pasifizme ve ica-

zetli bir konuma düşmeden yanıt veren,

- militan eylem gereksinimini maceracılığa ve dar çıkarıcılığa düşmeden karşılayan,

- savaşımının yolunu kendisinin çizmesi isteğine ulusçuluğa ve burjuva kuyrukçuluğuna düşmeden yanıt veren,

- düzen değişikliği isteminin içini, özüne uygun dolduran,

- ideolojik gereksinimini, somut ve güncel savaşımlarıyla, uzun erimli çıkarlarının bağımlı göstererek karşılayan,

- Türk-İş'te birliği, sendikal demokrasi ve militan savaşım ilkeleri ile birleştirerek savunan bir rakip yoktur.

Rakiplerimiz kazanmak istediğimiz kesimin gereksinimlerinin şu ya da bu yönünü karşılayabilir. Ancak hiçbiri tüm gereksinimlere bütünsel, doğru, kalıcı yanıt getirememektedir.

### 3. PARTİMİZİN GÜÇLÜ YANLARI

#### İdeoloji-siyaset:

1. Cesur bilimsel yaklaşım.
2. Sınıf savaşımının çıkarlarını başa alan bağımsız tutum.
3. Programımız.
4. Doğruları öteki sol hareketlerden önce saptamak ve açıklamak.

#### Liderlik:

5. Partinin lideri.
6. Deneyimli ve yenilikçi, süreklilik taşıyan üst yönetim.
7. Bunahlımlardan atılımlarla çıkabilme yeteneği.

#### Yayın:

8. Düzenli, düzeyli merkez organ.
9. İdeoloji ve siyasete açılım getiren yayınlar.
10. Yayıncılıkta üstün teknik ve deney birikimi.
11. Değişik dillerde yayın.

#### Kadrolar:

12. Adanmışlık.
13. Özveri.
14. Disiplin.
15. İşçi oranının yükselmekte oluşu.
16. Türkiye'de değişik koşullarda sınanmış kadro.
17. Avrupa deneyimi.

#### Örgütsel çalışma:

18. Tartışma, eleştiri-özeleştir.
19. Teknik düzey.
20. Özveri taarruzu.
21. Şantaj kabul etmeme.
22. Çapına göre büyük işler başarma geleneği.

### 4. PARTİMİZİN ZAYIF YANLARI

#### Liderlik:

1. Yetişkin yönetici az, yetiştirme hızı düşük.
2. Merkez bürolarında kadro sayısı yetersiz.

#### Yayın:

3. Yerel çalışma haberleri yetersiz.

#### Kadrolar:

4. Eğitim, teorik birikim, ideolojik bir örneklik eksikliği.
5. Yeni üyelerde örgüt kültürünü özümseme açığı.

#### Örgütsel Çalışma:

6. İşçi sınıfı ile bağ yetersiz.
7. Türkiye örgütünün örgüt birimi ve alan sayısı az.
8. Türkiye'de baskı olanaklarının çeşidi ve sayısı az.
9. Türkiye'de merkez organ dağıtım ağı yeterince yaygın değil.
10. Gazete temelinde örgütlenme anlayışı düzenli pratiğe yansımıyor.
11. Merkez yetki işleyiş eksik, bilgi akışı az ve düzensiz, direktife uyum ve enerjik yaklaşım geri.
12. Gazete temelinde eğitim düzensiz.
13. Merkez organı haber ve bilgi ile besleme yetersiz.
14. Parti işlerine sempatzanları katmada zayıflık.
15. Legal olanaklarla, konspiratif çalışmayı birleştirmede eksiklik.

16. İşlerin yapılışında odaklaşma eksikliği.
17. Sistemli, planlı çalışma eksikliği.
18. Yeni yoldaşları yetiştirme ve deneyim aktarımında eksiklik.
19. Üye sayısı yetersiz.
20. Yerel ve genel siyaseti birleştirme eksikliği.
21. Legal odakların azlığı.
22. Mali kaynaklar yetersiz.

### 5. GÜÇLÜ YANLAR ARACILIĞIYLA KAZANMAK İSTEDİĞİMİZ KESİME ULAŞMA VE ZAYIF YANLARI GÜÇLENDİRMEDE YAPILACAKLAR

#### MK ve Büroları:

1. Örgütlerin gereksinimlerini gecikmesiz karşılayan onları sürekli denetleyen ve önlerine yeni görevler koyan, çalışması koşullara göre en az dalgalandan bir MKS yarat.
2. Sistemli olarak genç ve işçi kökenli yoldaşları yönetim ve karar organlarına al, yetişmelerini ve eğitimlerini denetle.
3. Rapor düzenini kesin kurala bağla ve titizlikle izle.
4. Merkez yayın kadrosunu güçlendir, PHA'nın gelişmesine özel çaba harca.
5. Bir süredir yavaşlamış olan teorik çalışmayı yeniden hızlandır ve ürüne yönelt.
6. Ajitasyon-propaganda araçlarını çeşitlendir.
7. Öncü'de konsolidasyon sağlanmalı.
8. Teknik aygıtı olanak ve kadro açısından acilen geliştir.
9. Güvenlik aygıtının çekirdek kadrolarını oturt ve eylemde sına.

#### Örgütler:

10. İstanbul illegal alan parti örgütünün görevleri yeniden gözden geçirilmeli.
11. İstanbul legal alan örgütü, yöneticisinin ilgi ve bilgi alanları dışına çıkabilmeli. Yeni üye kazanabilmeli.
12. Ege'de tüm örgüt yeniden ele alınmalı.
13. Ankara illegal: Parti çalışması çok yakından denetlenmeli.

#### Kadrolar:

14. Disiplini geliştir.
15. Gazete temelinde eğitim ile günlük yığın çalışmasında ajitasyon-propaganda örgütlenmesini birleştir.
16. Her yerel parti birimi üyesinin çevresinde bir sempatzan halkası oluşturmasını sağla ve denetle.

#### Örgütsel çalışma:

17. Üye kazanma hızını artır.
18. Parti örgüt ve birimlerinin sayısını artır.
19. Pilot bölgelerde örgütlenmeyi, hücreleri işçi sınıfının içine yerleştirmeyi planlı bir süreç haline getir, merkezi olarak yönlendir.
20. Tüyük-program sınavını uygulamayı sürdür.
21. Yerel bildirimleri artırarak sürdür.
22. Sendikalardaki çalışmayı artır ve doğrudan merkeze bağla.
23. İlegal baskı ve dağıtım ağını güçlendir, baskı ve dağıtımın yarısını Türkiye'ye kaydır.
24. Dergi ve kitapla legal yayın alanında ilerle.
25. Aylık rapor, enformasyon ve gazete temelinde eğitimi her organın gündeminin standart maddesi haline getir.

26. Merkez organı tüm parti çalışmasının omurgası yap.
27. Üyelerin merkez organa yazı yazmalarını artır.
28. Sempatzanları işlere katma yönünde özel önlemler al.
29. Düzgün, ölçülebilir, önceki ile arasında bağ kurulabilen raporlar yoluyla MK'yı düzenli bilgilendirmeyi parti çalışmasının başına oturt.
30. Sistemli çalışmayı ve uygulamada odaklaşmayı ısrarla uygula ve denetimini geliştir.
31. Yetki ve görevleri ayrıntıları ile belirle, sekreterler üzerine yoğunlaşan sorumluluklar ve yetkileri devret, yeni görev alan yoldaşlara yapacakları çalışmayı kavrat.
32. Legal ve illegal alanların karışmasını engelle.
33. Legal alanda dernekleşme sağla.
34. Komünist gençlik örgütlenmesinin sorunlarını çöz, çalışmaları hızlandır.



### 6. 1988-1989 DÖNEMİ ÖRGÜTSEL STRATEJİSİNİN ÖZÜ, ODAK NOKTALARI VE BELGİLERİ:

Partimizin 1988-1989 döneminde uygulayacağı örgütsel stratejinin özü, daha sıkı bir örgüt yaratmaya özel vurgu ile işçi sınıfı içinde derinleşmek ve yaygınlaşmaktır.

Yeni dönem stratejisinin 5 odak noktası vardır:

1. Yerel parti örgütlerinin dışına çıkabilmiş, kendine yeterli biçimde örgütlenmiş bir MK çalışması yaratmak.
2. İşlevleri sınırlanmış ve yetkinleştirilmiş bir illegal alan çalışması yaratmak.
3. Güçlendirilmiş, çeşitlendirilmiş ve yaygınlaştırılmış bir legal alan çalışması yaratmak.
4. Merkez yetki işleyiş geliştirmek.
5. Parti üye sayısını artırmak.

Bu 5 Odak noktasının toplam 16 temel görevi vardır:

Yerel parti örgütlerinin dışına çıkabilmiş kendine yeterli biçimde örgütlenmiş bir MK çalışması yaratılmak için:

1. Örgütlerin gereksinimlerini gecikmesiz karşılayan, onları sürekli denetleyen ve önlerine yeni görevler koyan, çalışması koşullara göre en az dalgalandan bir MKS yaratmak.
2. Bir süredir yavaşlamış olan teorik

3. Teknik büroyu olanak ve kadro açısından geliştirmek.
4. Güvenlik örgütünün çekirdek kadrosunu oturtmak ve eylemde sınamak.
5. Merkezi matbaanın mali bunalımını çözmek ve mali birikim yaratmaya yönelmek.

Yetkin bir illegal alan çalışması yaratabilmek için:

6. İlegal alan parti örgütlerini ağırlığıyla yığın çalışmasından çekmek ve basım, dağıtım, teknik ve güvenlik konularında yetkinleştirmek.
7. Merkez organın basımını aksamasız duruma getirmek, en az 2500 basmak.

Güçlenmiş, çeşitlenmiş ve yaygınlaşmış bir legal alan çalışması yaratabilmek için:

8. Varolan legal girişimleri konsolide edebilmek.
9. Sendikalardaki çalışmayı artırmak ve doğrudan merkeze bağlamak.
10. Dergi ve kitapla legal yayın alanında ilerlemek.
11. Her çeşit emekçi kesimden insan çekebilecek, partiye transmisyon kayışı olacak bir dernekleşme yaratmak.
12. Komünist gençlik örgütlenmesini ayakları üzerine kaldırmak.

Merkez yetki işleyiş geliştirebilmek için, ayrıca:

13. Merkez organı tüm parti çalışmasının omurgası yapmak.
14. Düzgün, ölçülebilir, önceki ile arasında bağ kurulabilen raporlar yoluyla MK'yı düzenli bilgilendirmeyi parti çalışmasının başına oturtmak.
15. Her düzeyde yönetici sayı ve niteliğini, işçi yoldaşlara öncelik vererek artırmak.
16. Ve, hem tüm odak noktalarının ve temel görevlerin başarıyla yerine getirilmesinde kilit nokta, hem bu görevler yerine getirildikçe gerçekleştirilmesi kolaylaşacak odak noktası: Parti üye sayısını artırmak.

Yeni dönem stratejisinin belgeleri şunlardır:

- Sınıfa, sempatzana, kendine güven!
- Daha sıkı örgütlenmiş KP!

### 7. PARTİMİZ AÇISINDAN BUGÜNÜN MÜKEMMEL ÖRGÜTÜ

#### "ORTAK BAKIŞ"

"Mükemmel örgüt" tanımı örgütten örgüte ve dönemden döneme değişir. Bu nedenle, her örgüt kendi açısından tanımlar.

Mükemmel örgüt tanımı, somut ve kısa olur. Örgütsel felsefeyi, stratejinin ve kültürün temel vurgularını içinde taşır.

Bugün partimiz açısından, işçiler ağırlıkta olmak üzere üye sayısını artıran, kendisine yeterli biçimde örgütlenmiş bir MK çalışması yaratan, yetkin bir illegal alan örgütüne ve güçlenmiş ve çeşitlenmiş bir legal alan çalışmasına sahip olan, MK'yı düzenli raporlar yoluyla bilgilendirmenin parti çalışmasının başına oturduğu, merkez organı tüm çalışmasının omurgası yapmış örgüt, mükemmel örgüttür.